

Jaarverslag 2023



Wij **helpen** Rotterdamse **VvE's** verder!

INHOUDSOPGAVE

Directieverslag 1

Resultaten 2023 2

Waar staat VVE-010 voor ? 4

Onze activiteiten 7 - 13

- A. Hét loket voor Rotterdamse VvE's
- B. Gebiedsgerichte aanpak
- C. Advisering en procesbegeleiding
Basiskwaliteit
- D. Advisering en procesbegeleiding
Duurzaamheid
- E. VVE-010 als kennispartner

JAARREKENING 2023 14 - 23

- Fiscale vermogensopstelling
- Balans per 31 december 2023
- Winst- en verliesrekening over
2023
- Grondslagen van waardering en
resultaatbepaling
- Toelichting op de balans per
31 december 2023
- Niet in de balans opgenomen rechten en
verplichten
- Toelichting op de winst- en verliesrekening
per 31 december 2023

**Ondertekening directie en
commissarissen** 24

Samenstellingsverklaring 25-27

**Verantwoording (WNT paragraaf in de
jaarrekening)** 28

Contactinformatie 29

DIRECTIEVERSLAG

Het jaar 2023 was het eerste jaar van de nieuwe bedrijfsplanperiode 2023–2026 waarin stichting VVE-010 een grotere ambitie formuleerde én meer financiële middelen heeft. Deze grotere ambitie vloeit direct voort uit een toegenomen mondiaal, nationaal en Rotterdams bewustzijn dat verduurzaming sneller moet. De meerwaarde en continuïteit van VVE-010 werd bevestigd door ondertekening van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor deze vierjarige periode door VVE-010 en haar ‘deelnemers’: de gemeente Rotterdam en de woningcorporaties Woonstad Rotterdam, Havensteder, Woonbron en Hef Wonen.

Deze grotere ambitie vertaalt zich in onze doelstelling om de komende jaren meer WvE's te voorzien van advies en meer WvE's te stimuleren tot en te ondersteunen bij toekomstgericht onderhoud en verduurzaming. We proberen ook eigenaren te bereiken die nog niet actief bezig zijn met hun WvE. Dit doen we zowel online met gerichte campagnes als offline door ons onder te dompelen in lokale netwerken in een aantal in overleg met onze stakeholders geselecteerde wijken. We houden rekening met eigenaren die wat extra aandacht nodig hebben vanwege bijvoorbeeld laaggeletterdheid of beperkte kennis van het Nederlands. De grotere ambitie vertaalt zich ook in het moeten opschalen van onze organisatie waarvoor we meer goede mensen nodig hebben. Dit blijkt in een krappe arbeidsmarkt een uitdaging.



In 2023 hebben we onze activiteiten uitgebreid onder andere door een bouwkundig adviseur aan te trekken waardoor we laagdrempeliger advies kunnen geven. We werden het loket waar WvE's de Rotterdamse Isolatiesubsidie aan kunnen vragen waardoor aanvragers actiever begeleid worden en het aanvraagproces vlotter verloopt. We beschreven ons aanbod om ook intern zaken soepel te laten verlopen. We zochten naar versterking van ons team en slaagden hier ten dele in. Kortom, we hebben zeker stappen gezet maar konden, mede door onvoldoende personele capaciteit, niet alle beoogde resultaten realiseren.

Samenvattend was 2023 een jaar van plannen maken, de organisatie op onderdelen aanpassen, mooie initiatieven ontplooiën en verder bouwen aan activiteiten en samenwerkingsrelaties. Onze organisatie staat, het team is gedreven, capabel en gezellig en we zijn vol enthousiasme en vertrouwen het jaar 2024 ingegaan.

We blijven werken aan meer bekendheid van onze stichting en haar (veelal kosteloze) dienstverlening, een groter bereik ook onder de lastig te bereiken doelgroep en het op de voet volgen van de ontwikkelingen in ons werkveld. Een belangrijk aandachtspunt is het behouden en waar nodig werven van enthousiaste en capabele collega's.

Wat in 2024 voor ons ligt is een zeer geleidelijke verdere toename van het aantal medewerkers doordat onze dienstverlening toeneemt en onze beheerportefeuille groeit. In 2024 bestaat VVE-010 15 jaar en vieren we ons 3e lustrum met een kennisbijeenkomst voor onze relaties en stakeholders. Als het lukt om geschikte nieuwe kantoorruimte te vinden, gaan we verhuizen naar een nieuwe plek op Zuid.

Victor Dreissen

DIRECTEUR STICHTING VVE-010

Resultaten 2023

Algemeen



18

Medewerkers
(13 fte)



238 WvE's in beheer

164 administratief beheer
74 volledig beheer



3,7 appartementsrechten

Gemiddelde omvang van de
WvE's in portefeuille

Loketfunctie

Aantal georganiseerde informatiebijeenkomsten: 18
Aantal deelnemers aan bijeenkomsten: 964
Aantal abonnees nieuwsbrief: 2.632
Aantal unieke bezoekers website: 31.356
Aantal volgers op social media: 2.056
Aantal telefonische adviezen algemeen: 596
Aantal telefonische adviezen over duurzaamheid: 282

Our company



Gebiedsgericht



3

gebiedsinventarisaties
uitgevoerd



16

wijkbijeenkomsten
bijgewoond



34

WvE's waarmee in 3
geselecteerde wijken
contact is gelegd

Basiskwaliteit



20 WvE's geactiveerd

Resultaten 2023

Project Steigers op Zuid (regie door VVE-010, uitvoering door projectbureaus)



Aantal appartementsrechten waarvoor MJOP werd opgesteld: **815**

Aantal appartementsrechten waarvoor MJOP werd vastgesteld door ALV: **435**

Aantal appartementsrechten waarvoor noodzakelijk onderhoud werd afgerond: **74**

Stimuleren Basiskwaliteit (uitvoering door VVE-010)

Aantal MJOP's opgesteld voor VVE's: 19

Aantal (bouwkundige) adviezen uitgebracht: 61

Duurzaamheid

Aantal adviestrajecten voor verduurzaming A&O* gestart: 53

Aantal adviestrajecten voor verduurzaming Advies op maat** gestart: 52

Aantal deelnemers cursus verduurzaming: 55

*Bij A&O adviestrajecten doet VVE-010 de werving van VVE's, matching VVE-adviesbureau en vervolgens de coördinatie van de diverse adviestrajecten.

**Bij Advies op maat verzorgen adviseurs van VVE-010 zelf de adviezen en begeleiding van de VVE's.

Waar staat VVE-010 voor?

Het hoofddoel van stichting VVE-010 is: méér toekomstbestendige WÉ's in Rotterdam. Om met hun WÉ klaar te zijn voor de toekomst moeten appartementseigenaren binnen WÉ's samen zorgen dat zij hun vereniging financieel en organisatorisch op orde hebben en dat het gebouw goed is onderhouden en (op termijn) duurzaam verwarmd en eventueel gekoeld kan worden. Een aanzienlijk deel van de ruim 12.000 Rotterdamse WÉ's heeft hiervoor nog een flinke weg te gaan.

VVE-010 heeft zich sinds haar oprichting in 2009 ontwikkeld tot hét loket voor Rotterdamse WÉ's en appartementseigenaren. We bieden op een proactieve wijze informatie, advies, ondersteuning en gaan persoonlijk de wijken in om in contact te komen met eigenaren. Actief naar buiten treden is noodzakelijk omdat veel eigenaren (nog) niet actief bezig zijn met het toekomstbestendig maken van hun WÉ. Het WÉ-beheer dat wij voor zo'n 240 WÉ's verzorgen is geen doel op zich en vooral ondersteunend aan onze doelstelling.

We werken intensief samen met de gemeente Rotterdam en in Rotterdam actieve woningcorporaties, WÉ-beheerkantoren en adviesbureaus. Verder staan we via een G4/G40 overleg in contact met andere gemeenten, ministeries en landelijk werkende organisaties om als kennispartner kennis en ervaring uit te wisselen en mee te denken over nieuw beleid en beter instrumentarium.



MISSIE

Onze missie verwoordt wat wij doen, hoe wij dit doen en wat wij hiermee willen bereiken.

Stichting VVE-010 zet zich zonder winstoogmerk in om eigenaren van appartementen in Rotterdamse WÉ's in staat te stellen en te stimuleren hun eigenaarschap (met bijbehorende rechten en plichten) optimaal uit te oefenen. Dit doet zij door hen te informeren, te ondersteunen en aan te moedigen bij het toekomstbestendige beheer van hun WÉ-gebouw. Het doel hiervan is meer wooncomfort, waardevast bezit, beheersbare woonlasten, een leefbare stad en een duurzamere wereld.



KERNWAARDEN

Onze kernwaarden geven aan wat wij als organisatie en dus de collega's belangrijk vinden in het leven. Deze kernwaarden ook in je werk bij VVE-010 te herkennen maakt het werk extra mooi.

- Mensen helpen
- Rechtvaardigheid
- Duurzame wereld
- Verbinden
- Professionaliteit
- Resultaat boeken
- Rotterdam een (nog) mooiere/leukere stad maken: Hart voor Rotterdam

Doelen

Ons strategische hoofddoel is “Meer toekomstbestendige WE’s”

Toekomstbestendig definiëren wij als:

- eigenaren zijn bewust, betrokken en de WE is actief en financieel gezond
- onderhoud gebouw is op orde
- gebouw is duurzaam en gezond
- leefklimaat binnen het gebouw is op orde.



Strategische doelen

Onze strategische doelen zijn stabiele doelen waar wij langjarig aan werken. Deze werken wij in onze jaarplannen uit tot operationele doelen, inspanningen en resultaten.

1. Meer eigenaren bewust

Wij zien dat eigenaren van appartementen zich vaak niet bewust zijn van hun positie en hun rechten en plichten als eigenaar binnen een WE. Dit staat het functioneren van de vereniging in de weg, bijvoorbeeld als eigenaren zich niet realiseren dat zij gezamenlijk alle zeggenschap hebben over bestuur, beheer en onderhoud. Men is bijvoorbeeld ontevreden over de rol van de beheerder terwijl men niet weet wat deze beheerder op grond van de beheerovereenkomst wel en niet geacht wordt te doen. Illustratief is een vraag die wij met enige regelmaat krijgen: ‘Kan ik mijn lidmaatschap van de WE opzeggen?’. Bewuste en geïnformeerde eigenaren is een voorwaarde voor gezonde WE’s.

2. Meer WE’s actief en zelfredzaam

Een WE is actief als zij staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, er een bankrekening op naam van de WE is, er jaarlijks wordt vergaderd en er volgens de wettelijk norm wordt gespaard.

Wij vinden een WE zelfredzaam als er voldoende organisatiekracht is doordat tenminste één eigenaar, en bij voorkeur meerdere eigenaren, actief is in bestuur, commissie of werkgroep binnen de WE. Daarbij is het van belang dat er een constructieve groepsdynamiek is, zodat eigenaren het onderling ook eens kunnen worden over de wijze waarop de WE wordt bestuurd.

3. Meer WE’s duurzaam

Onze inzet is gericht op het stimuleren van WE’s hun WE-gebouw te verduurzamen. Wanneer zij eenmaal bereid zijn te gaan investeren is het voor eigenaren lastig een afweging te maken op welk moment zij welke maatregelen moeten nemen. Nog een keer investeren in verwarmen op gas of nu voor een duurzaam alternatief kiezen? Eén of enkele isolerende maatregelen of meteen volledig naar nul op de meter? Eigenaren in een WE moeten gezamenlijk veel afwegingen maken en het samen eens worden. VVE-010 kan hen hierin bijstaan.

4. Betere regelgeving en regelingen

Er komen steeds meer en ruimere regelingen om eigenaren te stimuleren hun gebouw te onderhouden en te verduurzamen. De centrale overheid én de gemeente Rotterdam ontwikkelen voortdurend nieuwe regelingen voor subsidies en leningen. Het is voor eigenaren erg lastig het overzicht te bewaren en goed in te schatten welke regelingen voor hun WE bruikbaar en beschikbaar zijn. VVE-010 informeert eigenaren en kan helpen bij aanvragen.

VVE-010 wil via overleg op G4/G40 niveau de ontwikkeling van nieuwe wetgeving volgen en waar mogelijk input vanuit haar praktijk leveren opdat wetgeving optimaal aansluit bij de praktijk.

5. Betere reputatie en continuïteit

VVE-010 is in Rotterdam dé professionele en strategische samenwerkingspartner op het gebied van WE’s. Door te investeren in ons netwerk, kennis te ontwikkelen en te delen en actief de samenwerking op te zoeken blijven we een relevante speler, garanderen we onze continuïteit en kunnen we onze doelen realiseren.

VVE-010 als organisatie

Stichting VVE-010 is in 2009 opgericht op initiatief van de gemeente Rotterdam en de vier grote woningcorporaties in de stad. Aanvankelijk richtten wij ons vooral op het stimuleren van WvE's om hun achterstallig onderhoud weg te werken. Door de jaren heen ontwikkelden wij ons tot hét loket voor alle Rotterdamse appartementseigenaren voor beheer, onderhoud en verduurzaming van WvE's.

Ons kantoor aan de Pleinweg ligt midden in de oude wijken op Zuid, waar ooit en eigenlijk nog steeds het zwaartepunt van ons werk ligt.

Vanaf 2023 is onze ambitie en zijn onze financiële middelen vanuit de gemeente flink groter. Om de gewenste versnelling van de verduurzaming van de gebouwde omgeving ook in Rotterdam te realiseren willen we meer eigenaren en WvE's adviseren en stimuleren het onderhoud en de verduurzaming van hun gebouw uit te voeren. Voor deze grotere ambitie moeten we als organisatie opschalen. Het jaar 2023 kenmerkte zich door de nodige dynamiek in het personeelsbestand. Ondanks de krappe arbeidsmarkt lukte het om enkele nieuwe mensen aan te trekken. We huurden een bouwkundig adviseur in om zowel voor beheer als het advieswerk eigen technische kennis in huis te hebben en minder afhankelijk te zijn van derden. Verder kwam er een teamassistent om met name de beheerders te ontlasten. Ten slotte zijn we blij met een projectmedewerker om onze adviseurs te ondersteunen. Enkele collega's vertrokken en per saldo kregen we er in de afgelopen twee jaar drie mensen bij.

We investeren in opleiding en training, zowel individueel als voor het hele team. Met het hele team volgden we een training 'spannende gesprekken' om effectiever om te kunnen gaan met weerstand en lieten we ons voorlichten over alle beschikbare materialen en de nieuwste technieken om te verduurzamen. Op deze manier breiden we niet alleen uit maar maken we ook een professionaliseringsslag.

Voor de komende twee jaar verwachten we nog een lichte toename met een of twee medewerkers. Dit hangt onder andere af van hoe het werkveld op het gebied van WvE-beheer zich ontwikkelt. Als wij er niet in slagen WvE's die op orde zijn af te stoten naar de markt, blijft onze portefeuille groeien en moeten we ons beheerteam verder uitbreiden.

Inmiddels werken we met zeventien collega's vanuit een kantoor dat langzaam te klein begint te worden. Eind 2023 stelden we een programma van eisen voor nieuwe huisvesting op en zetten we de vraag uit bij makelaars en onze stakeholders bij de gemeente en de corporaties. Naast voldoende en prettige werkruimte is een belangrijke wens dat ook ons nieuwe kantoor op een goed bereikbare en herkenbare locatie op Zuid staat.

Voor onze directeur was 2023 het eerste volledige jaar in functie. Voor twee van de drie commissarissen was dit jaar hun laatste volledige jaar, zij treden medio 2024 af.

A group of people are gathered in a meeting room, looking at a large map or presentation on a wall. A man in a green shirt and glasses is pointing at the map. A woman in the foreground is holding a pen and looking at the map. Other people are visible in the background, some looking at the map and others looking at each other. The room has large windows with a view of greenery outside. An exit sign is visible above the door.

ONZE ACTIVITEITEN

A. Hét loket voor Rotterdamse VvE's

Met onze loketfunctie richten wij ons op eigenaren die zelf informatie zoeken en steeds nadrukkelijker ook op eigenaren die dit nog niet uit zichzelf doen. Wij zijn dagelijks bereikbaar en werken ook outreachend door periodiek een groot aantal brieven te sturen naar eigenaren, regelmatig berichten te plaatsen via onze website en social media en digitaal door themagerichte online campagnes die mensen zien als zij relevante zoektermen intoetsen. Wij organiseren webinars, informatiebijeenkomsten en cursussen zowel op stedelijk niveau als ook gericht op specifieke wijken. Ook via VvE-beheerkantoren bieden wij advies en ondersteuning aan VvE's aan.



Wij zetten in op zelfredzame VvE's door het bieden van informatie in de vorm van telefonisch/schriftelijk advies, webinars en cursussen. Indien nodig spreken we af op ons kantoor en gaan we in gesprek, soms ook met meerdere eigenaren die er samen niet uit komen.

Wij zien dat we met onze inspanningen vooral eigenaren bereiken die op een of andere manier al bij hun VvE zijn betrokken. Het is natuurlijk zeer nuttig om deze mensen verder op weg te kunnen helpen. De grote uitdaging is echter om al die eigenaren, met een oververtegenwoordiging in de zwakke wijken van de stad, te bereiken en hen te activeren.

Eind 2023 zijn we gestart met een marketingcommunicatietraject waarbij het doel is om ons bereik te vergroten én specifiek de lastig te bereiken doelgroep te bereiken. In december startten we de eerste online campagne. De effecten houden we goed bij zodat we het resultaat kunnen meten en bij kunnen sturen. Ook offline proberen we mensen te bereiken. Hierover lees je meer onder 'Gebiedsgerichte aanpak'.

B. Gebiedsgerichte aanpak

Persoonlijk contact werkt! Naast digitale en schriftelijke kanalen willen wij eigenaren ook persoonlijk ontmoeten, contact maken en hen zo proberen bewust te maken van de mogelijkheden om hun WvE en daarmee hun wooncomfort te verbeteren. We zoeken aansluiting bij lokale netwerken.

In overleg met onze stakeholders ontwikkelen we in de wijken Oud Mathenesse en Carnisse een brede aanpak waarbij we aansluiten op lokale netwerken en samenwerken met partners in de wijk om zoveel mogelijk WvE's te bereiken. Het gaat om gebieden waar meerdere aanleidingen zijn om met WvE's aan de slag te gaan. De aanleiding kan rioolvervanging of aanleg van een warmtenet zijn, waarbij er tevens inzet is gewenst op basiskwaliteit én het benutten van verduurzamingskansen.

Voorafgaand aan een gebiedsgerichte aanpak maken we een inventarisatie van het gebied zodat een weloverwogen keuze kan worden gemaakt over de aanpak en de beoogde resultaten.

We spraken met de gemeente en corporaties af dat we in 2023 inventarisaties uitvoeren voor Pendrecht Noord, Zuidwijk en Lombardijen. Ook spraken we af te starten met een gebiedsgerichte aanpak in Oud Mathenesse, Carnisse en Oude Noorden/Agniesebuurt. De aanpak in Oude Noorden/Agniesebuurt ging vooral om de aansluiting op het warmtenet en kwam niet van de grond doordat betrokken partijen niet tot definitieve afspraken kwamen. In Oud Mathenesse en Carnisse konden we door personeelsgebrek pas eind 2023 van start. Daarnaast zijn we actief in Bospolder-Tussendijken, Ommoord en Pendrecht Zuid.

De gebiedsinventarisaties werden door een adviesbureau uitgevoerd. Dit onderzoek leverde wel interessante informatie op maar niet de contacten en daarmee de kwalitatieve informatie waarop we hoopten. Een voorlopige conclusie is dat je pas echt informatie over een wijk ophaalt door jezelf onderdeel te maken van het netwerk.

Het lukte in 2023 niet de juiste persoon te vinden om ons 'onder te dompelen' in de wijken Oud Mathenesse en Carnisse. Pas eind december vonden wij iemand waardoor we er vanaf 2024 vol voor kunnen gaan. In het proefgebied aardgasvrij Bospolder-Tussendijken werkt een collega wel al enkele jaren samen met lokale wijkpartners om vijftien WvE's te adviseren over aansluiting op het warmtenet. De ervaring hier is dat dit een intensieve en tijdrovende manier van werken is en dat dit wel leidt tot echt contact met eigenaren waarbij je ook de moeilijk bereikbare doelgroepen kunt bereiken. In Ommoord lukte het om circa twintig WvE's te interesseren om aan te sluiten op het warmtenet. Hiervoor moet nog wel een en ander worden geregeld. VVE-010 heeft dit per eind 2023 overgedragen aan een andere partij. In Pendrecht Zuid helpen we bij het zoeken naar een oplossing voor een aantal WvE's dat een grote onderhoudsopgave heeft die door een deel van de eigenaren financieel niet op te brengen is.

Wij verwachten voor 2024 dat onze gebiedsgerichte aanpak goed op stoom komt en resultaten gaat laten zien. Wij hopen dan ook een aantal ambassadeurs te kunnen inzetten die binnen hun eigen netwerk informatie over het verbeteren van WvE's willen verspreiden.



C. Advisering en procesbegeleiding basiskwaliteit

Onze inzet op basiskwaliteit richt zich op het stimuleren van WE's om hun onderhoud ten minste op een basisniveau op orde te brengen. Waar mogelijk is het verstandig om onderhoud te combineren met verduurzaming. Het opstellen van een goed Groen Meerjarenonderhoudsplan (GMJOP) is vaak een eerste stap. De twee belangrijkste activiteiten als het gaat om basiskwaliteit zijn 1. Regie voeren op de gemeentelijke aanpak en 2. Het stimuleren van het uitvoeren van onderhoud van WE's buiten de gemeentelijke aanpak.

STEIGERS OP ZUID (SOZ)

De projectmatige aanpak van de particuliere voorraad 'Steigers op Zuid' (SOZ) is een langlopend programma van de gemeente Rotterdam om achterstallig onderhoud weg te werken en daarmee een 'basiskwaliteit' te bereiken. SOZ startte in 2015 en liep formeel tot eind 2022. Het doel van SOZ is het verbeteren van 3.000 woningen per collegeperiode. SOZ1 (2015-2018, 3.132 woningen) is nagenoeg afgerond. SOZ 2.0 (2019-2022, 3.262 woningen) bestaat uit 4 rondes waarvan de 4e en laatste ronde eind 2022 startte. Aangewezen WE's zijn verplicht het noodzakelijke onderhoud uit te voeren en kunnen 3.000 euro subsidie per appartement krijgen. Vanaf de 3e ronde kwam daar nog 3.000 euro bij voor verduurzaming. Hoewel het SOZ-programma dus loopt tot eind 2022, zal de doorloop ervan nog wel drie tot vier jaar duren en daarmee overlappen met het nieuwe programma 'Aanpak Basiskwaliteit' dat in 2024 zal starten. Voor WE's die niet actief zijn of geen beheerder hebben, biedt VVE-010 als onderdeel van de PA twee jaar gratis (administratief) beheer aan.

Voor het uitvoeren van het werk worden via een gemeentelijke aanbesteding adviesbureaus (onderaannemers) geselecteerd die de WE's benaderen, GMJOP's opstellen en de begeleiding verzorgen. VVE-010 coördineert de uitvoering van het programma.

Onze inzet in 2023 richtte zich op drie zaken:

1. Om het project soepeler te laten verlopen en beter te sturen op resultaten organiseerden we periodieke overleggen met de gemeente en de uitvoerende adviesbureaus. We legden afspraken vast in een stappenplan. Er is afgelopen jaar mee duidelijkheid gekomen waardoor we meer resultaten boeken.
2. VVE-010 leverde een belangrijke bijdrage aan het voorbereiden van het nieuwe programma 'Aanpak Basiskwaliteit' en de aanbesteding hiervan door de gemeente. Het plan van aanpak is bestuurlijk vastgesteld en we werkten mee aan de het opstellen van de documenten voor de aanbesteding voor het werven van adviesbureaus die de uitvoering van de projecten gaan doen. VVE-010 blijft de rol van regisseur bij de uitvoering van het programma uitoefenen.
3. Ten slotte zijn we begonnen om de WE's in onze eigen portefeuille systematisch na te lopen en waar nodig te stimuleren beter voor hun WE te zorgen. Een groot deel van de WE's in onze portefeuille hebben wij in administratief beheer. Het blijkt dat wij daarmee als beheerder op enige afstand staan. Als eigenaren niet zelf initiatief nemen kan er achterstand ontstaan in beheer en onderhoud.



Beheerportefeuille

Onze beheerportefeuille wordt vrijwel geheel gevuld door WE's die door de gemeente aangewezen worden in de Projectmatige Aanpak of WE's die in een gebied liggen waar wij een gebiedsgerichte aanpak doen. In de Projectmatige Aanpak wijst de gemeente Rotterdam WE's aan en maant hen hun onderhoud op orde te brengen. WE's die slapend zijn en/of geen beheerder hebben, kunnen door VVE-010 worden geactiveerd en krijgen twee jaar gratis beheer. We zien hierdoor een gestage groei van onze portefeuille. Per 31 december 2023 hebben wij 238 WE's in beheer (2022: 217). Hiervan gaat het bij 164 verenigingen om administratief beheer, bij 74 om volledig beheer. VVE-010 biedt bij administratief beheer meer service dan de commerciële beheerders. Wij organiseren bijvoorbeeld ook vergaderingen en vragen indien nodig offertes op. Dit doen wij omdat in de praktijk blijkt dat WE's het anders vaak zelf niet doen. Het was altijd de bedoeling dat wij WE's na verloop van enkele jaren, wanneer zij actief en redelijk op orde zijn, zouden overdragen aan een commerciële beheerder. In het verleden is dit een aantal keer gelukt. Op dit moment lukt dit niet meer en gebeurt eerder het omgekeerde. Beheerders stoten kleine WE's af omdat deze niet rendabel zijn en omdat personeel schaars is. Deze WE's kloppen vervolgens bij ons aan.

Wij hadden flinke moeite voldoende medewerkers te vinden voor het WE-beheer en hebben twee ervaren beheerders op freelance basis ingehuurd om onze bezetting op peil te houden. Wij profileren ons als een aantrekkelijke werkgever voor (gedreven) WE-beheerders omdat we een breder takenpakket hebben dan andere beheerders én omdat wij vergaderen tijdens kantooruren. We verwachten dan ook in 2024 VVE-beheerders in loondienst aan te kunnen trekken.

In 2024 start de nieuwe Aanpak Basiskwaliteit van de gemeente, waardoor weer nieuwe WE's bij ons in beheer zullen komen. Wij verwachten dat onze portefeuille (gestaag) zal groeien.

Ondanks pogingen om WE's af te stoten naar commerciële beheerders is dit nog niet gelukt. Voor zelfredzame WE's is dit nog wel een optie omdat enkele beheerkantoren vormen van dienstverlening aanbieden waarbij eigenaren zelf zaken (online) moeten regelen. Voor de minder zelfredzame WE's waar VVE-010 vaak mee te maken heeft lijkt dit geen oplossing. Deze problematiek is ook onderwerp van gesprek op landelijk niveau. De wens van beleidsmakers is dat kleine WE's worden samengevoegd tot grotere die rendabeler te beheren zijn. In de praktijk gebeurt helaas het tegengestelde; eigenaren besluiten met enige regelmaat hun WE op te splitsen. Zie ook onder 'VVE-010 als kennispartner'.



Nieuwe Vacatures:

VvE-adviseur VVE-010

32-36 UUR PER WEEK

Als VvE-adviseur kom je in contact met eigenaren in VvE's en ga je met hen in gesprek over hun VvE. Jouw doel is om eigenaren bewust te maken van het belang van een goed beheerde VvE waar onderhoud op orde is.

Teamassistent VVE-010

24-32 UUR PER WEEK

In deze afwisselende functie ondersteun je het enthousiaste team van VVE-010. Je beantwoordt inkomende telefoontjes, beantwoordt zo mogelijk de vragen van eigenaren binnen VvE's en verbindt anders door naar collega's of maakt terugbelverzoeken.

→ Meer info op www.vve010.nl

D. Advisering en procesbegeleiding Duurzaamheid

Verduurzaming van WE's kwam in 2023 nadrukkelijk op de (nationale) agenda. Eind 2022 kondigde minister De Jonge (destijds Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening) aan een versnellingsagenda op te stellen voor het verduurzamen van WE's. Deze werd gedurende het jaar in samenspraak met betrokken partijen nader ingevuld. Voor VVE-010 een zeer relevante ontwikkeling die wij via ons netwerk op de voet volgen en tijdens bijvoorbeeld de G4 bijeenkomsten bespreken. De gemeente Rotterdam stelde meer middelen en mensen beschikbaar voor verduurzaming van onder andere WE's. Zij wil haar instrumentarium in de vorm van nieuwe subsidies en aantrekkelijke leningen uitbreiden en vroeg VVE-010 hieraan bij te dragen. VVE-010 vervult de rol van front office, loket, uitvoeringspartner en kennispartner voor de afdeling Duurzaam van de gemeente Rotterdam.



**Minister De Jonge kondigt
versnellingsagenda verduurzaming
VvE-gebouwen aan**

Onze activiteit bestaat uit het adviseren en begeleiden van WE's en het stimuleren van eigenaren in WE's om aan de slag te gaan met duurzaamheid. WE's die in de basis op orde zijn en stappen willen zetten om hun gebouw te verduurzamen komen in aanmerking voor een kosteloos adviestraject. Voor dit zogenaamde Advies- & Ondersteuningstraject (A&O) doen wij de werving en intake van WE's, de matching van een WE aan een adviesbureau en we voeren regie op deze trajecten waarbij externe adviesbureaus de plannen maken en begeleiding leveren. Onder de stimulering vallen ook cursussen voor eigenaren voorafgaand aan adviestrajecten zodat deze eigenaren beter in staat zijn actief deel te nemen aan het verduurzamingsproces. WE's die nog niet op orde zijn, bijvoorbeeld omdat de betrokkenheid van eigenaren laag is of omdat er onvoldoende wordt gespaard, kunnen een Advies op maat krijgen. Deze adviestrajecten voeren wij met onze eigen adviseurs uit.



In de paragraaf 'Hét loket voor Rotterdamse WE's' lees je meer over hoe wij mensen proberen te bereiken en bewust te maken dat zij met hun WE aan de slag moeten.

De vier corporaties Woonstad Rotterdam, Woonbron, Havensteder en Hef Wonen en VVE-010 weten elkaar steeds beter te vinden. Een periodiek overleg, de 'WE-tafel', is hier een voorbeeld van. Wanneer een corporatie een positie in een gemengde WE heeft, biedt dit de kans op een constructieve samenwerking tussen de eigenaar-vertegenwoordiger van de corporatie en de adviseur van VVE-010. De corporatie brengt niet alleen stemmen in maar ook een professionele houding ten opzichte van toekomstgericht beheer. Het onafhankelijke advies van VVE-010 maakt de drempel lager om een verbetertraject te starten.

VVE-010 als kennispartner



Den Haag

VVE-010 werkt er hard aan een waardevolle kennispartner binnen haar netwerk te zijn. Door onze verschillende functies (loket, adviseur, WE-beheerder en projectorganisatie) vergaren we veel kennis en doen we praktijkervaring op waarmee we input leveren voor het verbeteren van regelgeving, instrumentarium en werkwijzen. We delen onze kennis door het geven van webinars en cursussen en het organiseren van kennisbijeenkomsten voor professionals. Deels doen we dit met onze eigen mensen en deels in samenwerking met partners, zoals architecten, bouwkundigen en juristen.

In 2023 namen wij deel aan het G4 overleg waarbij WE-specialisten uit de grote steden en enkele middelgrote steden, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en enkele landelijk belangenorganisaties kennis delen, feedback geven op voorgenomen beleid en samenwerken aan nieuw instrumentarium. Een van de vragen is hoe we kunnen zorgen dat zwakke WE's beter gaan functioneren. Kleine WE's in zwakke wijken zijn vaak niet actief, zij slagen er niet in een beheerder te vinden en eigenaren zijn onvoldoende toegerust en niet draagkrachtig genoeg om hun WE toekomstbestendig te maken. Een idee om deze situatie structureel te verbeteren is het juridisch samenvoegen van WE's. Pogingen dit in proefprojecten te realiseren zijn tot nu toe niet geslaagd. Integendeel, in de praktijk zien wij dat WE's met enige regelmaat worden gesplitst. Een ander idee is het ontwikkelen van een verplichte periodieke keuring (APK).

Wij waren onderdeel van een klankbordgroep van Het Nationaal Warmte Fonds (NWF).



Rotterdam is de enige gemeente die haar WE-loket heeft ondergebracht in een zelfstandige rechtspersoon die ook nog eens WE's beheert. Dit maakt dat andere gemeenten met interesse naar ons kijken en met enige regelmaat vertellen wij anderen hoe wij werken.

In 2023 gingen we driemaal met de Rotterdamse wethouder van klimaat, bouwen en wonen de wijk in waarbij wij WE-gerelateerde zaken lieten zien. We spraken af jaarlijks drie tot vier maal, in samenwerking met betrokken ambtenaren, een wijkbezoek voor de wethouder te verzorgen.

We organiseerden een kennisbijeenkomst voor onze partners met als thema 'de mens binnen de WE'. De nadruk tijdens deze door zo'n vijftig mensen bezochte middag lag op (belemmeringen bij en valkuilen in) de samenwerking tussen eigenaren onderling en eigenaren met WE-beheerders en adviseurs bij het verbeteren van WE's.

Wij blijven ons ontwikkelen als kennispartner waarbij wij onze kennis en praktijkervaring inzetten om het voor WE's makkelijker te maken de stappen naar toekomstbestendigheid te zetten.



JAAARREKENING

2023

JAARREKENING 2023

FISCALE VERMOGENOPSTELLING

	2023
Fiscale positie	
Stichtingsvermogen 31 december	76.959
Stichtingsvermogen 1 januari	<u>478.097</u>
Fiscale resultaat	-401.138
Berekening belastbaar bedrag	<u>-401.138</u>
Resultaat volgens winst- en verlies	-401.138
Belastbaar resultaat	



VERLIESCOMPENSATIE 2013 T/M 2023

2013 T/M 2017	-1.436.371
2018	-308.119
2019	-346.796
2020	-325.372
2021	-318.136
2022	-349.089
2023	-401.138

DEELNEMERSBIJDRAGEN

2023	GEMEENTE ROTTERDAM EUR 80.228 Storting VvE diensten 2023
------	--

2023	WOONBRON EUR 80.228 Storting VvE diensten 2023
------	--

2023	WOONSTAD ROTTERDAM EUR 80.228 Storting VvE diensten 2023
------	--

2023	HAVENSTEDER EUR 80.228 Storting VvE diensten 2023
------	---

2023	HEF WONEN EUR 80.228 Storting VvE diensten 2023
------	---

JAARREKENING 2023

BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

	2023	2022
Vaste activa		
Materiële vaste activa	<u>21.115</u>	<u>6.101</u>
Totaal	21.115	6.101
Vlottende activa		
Vorderingen		
Debiteuren	175.684	19.767
Te vorderen BTW	73.401	900
Vooruitbetaalde bedragen	19.031	9.665
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>340.548</u>	<u>314.207</u>
	608.664	344.539
Liquide middelen	<u>1.115.983</u>	<u>818.043</u>
	1.745.762	1.168.683

PASSIVA

Eigen vermogen

	2023	2022
Reserves	76.959	129.009
Bestemmingsreserves	245.285	246.880
Voorschot negatief exploitatieresultaat	<u>155.853</u>	<u>102.208</u>
	478.097	478.097

PASSIVA

Kortlopende schulden

	2023	2022
Schulden aan leveranciers	344.165	124.816
Pensioenen	5.551	4.746
Reservering vakantiedagen	5.477	6.554
Nog te besteden gratis beheer	102.814	102.814
Nog te besteden overige projecten	552.647	29.299
Voorziening ziekteverzuim	6.737	17.921
Schuld aan belastingen	16.215	21.243
Nog te ontvangen facturen	<u>234.059</u>	<u>383.193</u>
	1.267.665	690.586
	1.745.762	1.168.683

JAARREKENING 2023

WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2023

OPBRENGSTEN

	2023	2022
Subsidie AIF	175.000	175.000
Subsidie Duurzaamheid	409.773	405.783
Subsidie BWT	127.195	0
Overige opbrengsten	<u>176.438</u>	<u>135.583</u>
Netto opbrengsten	888.406	716.366

BEDRIJFSKOSTEN

	2023	2022
Personeelskosten	795.064	640.953
Huisvestingskosten	71.664	55.663
Kantoorkosten	36.181	32.936
Marketing- en verkoopkosten	883	2.651
Algemene kosten	65.464	63.487
Projectkosten	<u>328.065</u>	<u>268.004</u>
Som der bedrijfskosten	1.297.322	1.063.695

Exploitatieresultaat

Financieel resultaat	-408.916	-347.330
----------------------	-----------------	-----------------

Resultaat verslagjaar

	-408.916	-347.330
	7.778	-1.759
	-401.138	-349.089



Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Grondslagen van waardering

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Op de rechtspersoon is Titel 9 Boek 2 BW niet van toepassing. Voor zover mogelijk zijn de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW toegepast bij het opstellen van de jaarrekening, waarbij gekozen is voor fiscale grondslagen. Stichting VVE-010 is opgericht op 20 januari 2009. De activiteiten van de stichting betreffen het activeren van Verenigingen van Eigenaars, het in administratief beheer nemen van de verenigingen, het stimuleren van onderhoudsprojecten, alsmede het ondersteunen van verenigingsactiviteiten ten behoeve van de doelgroep.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de ondernemingsleiding, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.



Algemeen

Als resultaat is bepaald, het verschil tussen opbrengstwaarde van de verrichte diensten en de bedrijfs- en de overige lasten over het jaar waarop zij betrekking hebben, tenzij anders is vermeld.

Subsidies

Dit betreft een van gemeente Rotterdam ontvangen subsidie met de titel "Toekomstbestendige VVE's- Stichting VVE010". De aan het verslagjaar toe te rekenen subsidieopbrengsten worden verantwoord in de winst en verliesrekening. Voor het deel van de subsidie dat is bestemd voor de projectmatige aanpak wordt de subsidie als projectopbrengst per appartement verantwoord naar rato van voortgang van de werkzaamheden

Waarderingsgrondslagen voor de balans

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld ter vrije beschikking van de stichting.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar

Netto opbrengsten

Onder netto-omzet wordt verstaan de in het verslagjaar aan derden in rekening gebrachte bedragen voor verrichte diensten, exclusief omzetbelasting.

Bedrijfskosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Financieel resultaat

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat vóór belastingen naar het geldende tarief, waarbij rekening wordt gehouden met fiscale faciliteiten.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Grondslagen van waardering

Kamer van Koophandel

De stichting is geregistreerd in het Handelsregister met de volgende gegevens:

KVK-nummer: 24451731

Naam: Stichting VVE-010

Rechtsvorm: Stichting

Adres: Pleinweg 220 A, 3083 EW Rotterdam



Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Dit betekent dat de activiteiten van de organisatie in de nabije toekomst zullen worden voortgezet. Er zijn geen indicaties dat de stichting niet aan haar verplichtingen zal kunnen voldoen, noch dat er sprake is van omstandigheden die de continuïteit van de organisatie in gevaar brengen. Op basis hiervan is de jaarrekening opgesteld met het oog op een voortdurende bedrijfsvoering.

Verslaggevingsperiode

De stichting stelt jaarlijks een jaarverslag op waarin de financiële situatie en activiteiten van het afgelopen jaar worden toegelicht. Dit jaarverslag wordt gedeeld met alle betrokken partijen, zoals subsidiegevers en deelnemers. Daarnaast wordt er per kwartaal een interne rapportage opgesteld. Deze rapportages worden gebruikt voor het interne bedrijfsbeheer en zijn bedoeld om de organisatie gericht aan te sturen.

Personele Lasten

De personele lasten in de jaarrekening betreffen de kosten van verschillende vormen van personeel binnen de organisatie. Dit omvat medewerkers in loondienst, gedetacheerd personeel, zzp'ers en ingehuurd personeel via bijvoorbeeld projectbureaus. De kosten van deze personeelscategorieën worden opgenomen op basis van de gemaakte afspraken en contracten, en worden periodiek verantwoord in de jaarrekening.

Pensioenen

De pensioenlasten binnen onze organisatie worden berekend conform de bepalingen van de pensioenregeling zoals vastgelegd bij de Stichting Pensioenfonds Woningcorporaties (SPW). Wij hanteren dezelfde regeling en voorwaarden als de woningcorporaties die zijn aangesloten bij de CAO Woondiensten. De pensioenbijdragen worden periodiek afgedragen en verantwoord in overeenstemming met de geldende afspraken en regelingen.



JAARREKENING 2023

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

VASTA ACTIVA

COMPUTERS

Aanschaffingswaarde

Cumulatieve afschrijving

Boekwaarde per 31-12-2023

€

31.371

-17.902

13.469

**Afschrijvingspercentage/
termijnen Actief**

Computersystemen 5jr (20%)

Inventaris 5jr (20%)

Gebouwen 10jr (10%)

Inventaris

Aanschaffingswaarde

Cumulatieve afschrijving

Boekwaarde per 31-12-2023

7.634

-5.024

2.610

Gebouwen

Aanschaffingswaarde

Cumulatieve afschrijving

Boekwaarde per 31-12-2023

€

5.595

-560

5.035

VLOTTENDE ACTIVA

Handelsdebiteuren

Debiteuren

Voorziening dubieuze debiteuren

31 december 2023

31 december 2022

175.684

19.767

0

0

175.684

19.767

Vooruitbetaalde bedragen

Vooruitbetaalde verzekeringspremies

Vooruitbetaalde overige bedragen

31 december 2023

31 december 2022

17.903

6.546

1.128

3.119

19.031

9.665

Overige vorderingen en overlopende activa

Te ontvangen interest

Tussenrekening fietsregeling

Nog te ontvangen bedragen

7.778

0

92

219

332.678

313.988

340.548

314.207

Liquide middelen

Kas

ABN Amro bank

Rabo rekening-courant

Rabo bedrijfsspaarrekening

31 december 2023

31 december 2022

20

20

5.599

154

32.209

148.956

1.078.154

668.913

1.115.983

818.043

JAARREKENING 2023

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurverplichting

Het kantoorpand aan de Pleinweg 220A te Rotterdam wordt gehuurd. Op basis van de huurovereenkomst is het contract geldig tot en met 31 december 2023 en vindt daarna een automatische verlenging plaats. De jaarlijkse huurlasten bedragen met ingang van 2023 € 29.448,08 (exclusief BTW), dit betreft een maandelijkse huurprijs van € 2.457,34 (excl. BTW).

De huidige huurverplichting met Xtandit met betrekking tot een kopieermachine liep tot en met maart 2021. Vanaf April 2021 zijn wij een nieuwe overeenkomst aangegaan voor 60 maanden.

De huurlasten vanaf 2022 bedragen € 1.373,40 (excl. BTW) per 12 maanden.

Verbouwing

In 2023 heeft Interieur bouwbedrijf Jaleco de bouw van onze stilte ruimte afgerond. Het resterende bedrag van EUR 2.797,50 is in 2023 voldaan. De totale offerte bedroeg EUR 5.595,-

Nog te besteden overige projecten

Nog te besteden subsidie BWT

Nog te besteden subsidie duurzaamheid

ELENA

31 december 2023

284.037

244.276

24.334

552.647

31 december 2022

0

4.964

24.334

29.299

Nog te ontvangen facturen

Bankkosten

Accountantskosten

Overige kosten

31 december 2023

102

13.000

220.957

234.059

31 december 2022

1.860

10.450

370.883

383.193

Bestemmingsreserve 2015-2018

2023

246.880

1.595

245.285

Aftrekbare kosten en WKR-forfait

De beperkte aftrekbare kosten binnen onze organisatie vallen binnen de vrije ruimte van de WKR, die voor dit boekjaar is vastgesteld op 0,4% van de totale loonsom. Binnen deze vrije ruimte zijn de vergoedingen en verstrekkingen die niet direct aan het werk gerelateerd zijn, zoals personeelsuitjes en kerstpakketten, belastingvrij verstrekt aan onze medewerkers.

JAARREKENING 2023

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING PER 31 DECEMBER 2023

Opbrengsten

	2023	2022
Subsidie AIF	175.000	175.000
Subsidie Duurzaamheid	409.773	405.783
Subsidie BWT	127.195	0
Omzet WE beheer	82.898	63.729
Omzet gratis beheer	3.769	8.960
Omzet Administratief beheer	54.071	46.051
Omzet Overdrachten-opgevraagde stukken	1.849	2.521
Omzet diversen	33.851	14.322
Totaal	888.406	716.366

Personeelskosten

	2023	2022
Vaste bezetting WE-beheer	498.031	421.693
Algemene informatiefunctie	245.021	180.846
Overige personeelskosten / inhuur	52.012	38.415
Totaal	795.064	640.953

Huisvestingskosten

Huur	28.867	26.996
Verzekeringen	20.894	9.166
Belastingen onroerend goed	3.008	2.620
Gas, water, elektra en servicekosten	9.942	8.096
Onderhoud (inventaris) en schoonmaak	8.953	8.784
Totaal	71.664	55.663

Kantoorkosten

Automatiseringskosten	14.380	18.873
Contributies en abonnementen	4.319	3.908
Telefoon	1.137	1.180
Kantoorbenodigdheden	3.001	425
Kantinekosten	5.319	515
Afschrijvingskosten computersystemen	1.691	980
Afschrijvingskosten gebouwen	513	47
Afschrijvingskosten inventaris	522	0
Porti	5.299	7.009
Totaal	36.181	32.936

JAARREKENING 2023

TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING PER 31 DECEMBER 2023

Marketing- en verkoopkosten

Reclame en advertenties
Representatiekosten
Afschrijving dubieuze debiteuren
Totaal

2023	2022
0	190
883	2.461
0	0
883	2.651



Projectkosten

Projectkosten Duurzaamheid & BWT
Projectkosten Platform VVE
Projectkosten ntb voor 2024 (overschot 15-18)

2023	2022
318.990	254.642
7.480	7.000
1.595	6.363

Totaal

328.065	268.004
----------------	----------------

Algemene kosten

Accountantskosten
Juridische ondersteuning
SKW-certificering
Bankkosten
Salarisadministratiekosten
Algemene kosten WvE-beheer
Overige algemene kosten
Nagekomen baten en lasten

8.315	7.500
1.875	7.636
4.780	4.510
934	1.263
7.200	5.828
24.962	21.103
68	660
17.330	14.987

Totaal

65.464	63.487
---------------	---------------

Financieel resultaat

Rentebaten spaarrekening / overige baten en lasten
--

7.778	-1.759
-------	--------

ONDERTEKENING DIRECTIE EN COMMISSARISSEN



V.A. Dreissen

Directeur - Bestuurder
VVE-010



A. Spiering
Voorzitter RVC

.....



S. Uiterwaal
Commissaris

.....



E. Sterk
Commissaris

.....

VERANTWOORDING

WNT-PARAGRAAF IN DE JAARREKENING 2023

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2023 is als volgt:

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

- 1 Functie (functienaam)
- 2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)
- 3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)
- 4 (Fictieve) dienstbetrekking?
- 5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)
- 6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
- 7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn
- 8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris

9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum

Vergelijkende cijfers 2022

- 1 (Fictieve) dienstbetrekking?
- 2 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)
- 3 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
- 4 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn
- 5 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris

6 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum

V.A. Dreissen

Bestuurder

01-jun-22
heden
Nee
100%
81.799
0
81.799

130.745

Nee

0%

0

0

0

n.v.t

Toelichting:

Het bezoldigingsmaximum voor de Directie bedraagt € 223.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Directie. Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen bedraagt € 33.450 en voor de overige leden van de Raad van Commissarissen € 22.300. Deze maxima worden niet overschreden.

Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

V.A. Dreissen

Directeur

01-jun-22
31-mei-23
5
581
99
57.718

8 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum

193.300

Vergelijkende cijfers 2022

- 1 Uurtarief
- 2 Totale bezoldiging

3 Toepasselijk bezoldigingsmaximum

68

74.528

193.300

Toezichthoudende topfunctionarissen

- 1 Functie (functienaam)
- 2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)
- 3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)
- 4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT

Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum

Vergelijkende cijfers 2022

- 1 Totale bezoldiging in het kader van de WNT
- 2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum

R. Sitton
Voorzitter RvC
21-sep-10
heden
5.000

33.450

5.000

32.400

G.E. Eijkenboom
Lid RvC
10-feb-16
heden
5.000

22.300

5.000

21.600

A. Spiering
Lid RvC
8-jun-22
heden
5.000

22.300

3.750

21.600

CONTACTGEGEVENS



Contactinformatie

010 423 79 79

www.vve010.nl

info@vve010.nl

<https://twitter.com/vve010>

www.instagram.com/vve010

<https://www.facebook.com/vve010/>

<https://nl.linkedin.com/company/vve-010>